

**ACUERDO N° 09/2015**  
**CONSEJO DE LA MAGISTRATURA**

**VISTOS:** El Proceso de Evaluación Periódica Excepcional al Desempeño de Servidores de Apoyo Judicial (Auxiliares y Oficiales de Diligencia/ Centrales de Notificación) en Capitales de Departamento; el “Reglamento de Servidores de Apoyo Judicial”; el Manual Específico del Proceso de Evaluación Periódica Excepcional; el Informe JNEE/CM N° 01/2015; y

**CONSIDERANDO I:** Que, en virtud al art. 183. IV. 9. y 10. de la Ley 025 del Órgano Judicial, el cual establece entre las atribuciones del Consejo de la Magistratura en Materia de Recursos Humanos: “Evaluar de manera periódica y permanente el desempeño de las administradoras y administradores de justicia y de las o los servidores de apoyo judicial y administrativo”; el Pleno del Consejo de la Magistratura, aprobó y autorizó la evaluación al desempeño de servidoras y servidores de apoyo judicial de forma excepcional a nivel nacional.

**CONSIDERANDO II:** Que, a efectos de proceder con la señalada evaluación al desempeño de este personal, se aprobó el “Manual Específico del Proceso de Evaluación Periódica Excepcional”, en base al “Reglamento de las y los Servidores de Apoyo Judicial”, el cual tiene por objeto regular el procedimiento de evaluación periódica de desempeño de funciones que se aplicará con carácter excepcional a nivel nacional a las y los servidores de apoyo judicial, secretarias y secretarios, actuarios y actuarías, auxiliares, oficiales de diligencia y oficiales de diligencia de centrales de notificaciones.

Que, el art. 11. I. del señalado “Manual Específico del Proceso de Evaluación Periódica Excepcional”, establece que, la Dirección Nacional de Recursos Humanos, remitirá al Pleno del Consejo de la Magistratura los resultados obtenidos de la evaluación periódica excepcional, sistematizado en el cuadro general de de calificaciones. Asimismo establece en su parágrafo II. que el Pleno del Consejo de la Magistratura, previo informe final de la Dirección Nacional de Recursos Humanos, aprobará en Sala Plena el cierre del proceso de evaluación y dispondrá lo que corresponda.

**CONSIDERANDO III:** Que, el Director Nacional de Recursos Humanos, en observancia a la norma señalada, mediante CITE: CM-DNRH – N° 049/2015 remite a la Sala Plena del Consejo de la Magistratura el Informe JNEE/CM N° 01/2015 en el que se trasunta el cuadro general de resultados de la evaluación al desempeño de servidores de apoyo judicial (Auxiliares y Oficiales de Diligencia/ Centrales de Notificación) en Capitales de Departamento.

**POR TANTO:** El Pleno del Consejo de la Magistratura, en uso de la facultad prevista en el Art. 182 numeral 3 de la Ley N° 025 del Órgano Judicial, y el “Manual Específico del Proceso de Evaluación Periódica Excepcional”.

**ACUERDA:**

**Primero.-** Aprobar el cierre del proceso de evaluación.

**Segundo.-** Toda vez que conforme los cuadros generales de resultados todos los servidores de apoyo judicial obtuvieron evaluación positiva, se dispone la renovación de sus funciones por un periodo similar.

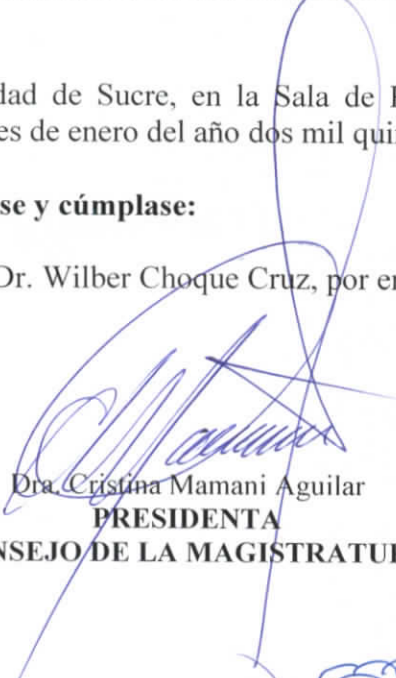
**Tercero.-** Se encomienda el cumplimiento del presente Acuerdo a la Dirección Nacional de Recursos Humanos y a los Encargados Distritales del Consejo de la Magistratura.

**Cuarto.-** Póngase en conocimiento de los Tribunales Departamentales de Justicia el resultado de dicha evaluación.

Es acordado en la ciudad de Sucre, en la Sala de Reuniones del Consejo de la Magistratura, veinte días del mes de enero del año dos mil quince.

**Regístrese, comuníquese y cúmplase:**

**NOTA:** No suscribe el Dr. Wilber Choque Cruz, por encontrarse en vacaciones



Dra. Cristina Mamani Aguilar  
**PRESIDENTA**  
**CONSEJO DE LA MAGISTRATURA**



Dr. Roger Gonzalo Triveño Herbas  
**DECANO**  
**CONSEJO DE LA MAGISTRATURA**



Dra. Wilma Mamani Cruz  
**CONSEJERA**  
**CONSEJO DE LA MAGISTRATURA**



Lic. Freddy Sanabria Taboada  
**CONSEJERO**  
**CONSEJO DE LA MAGISTRATURA**