

ACUERDO N° 152/2016
CONSEJO DE LA MAGISTRATURA

VISTOS: La necesidad de modificar el “Reglamento de Selección, Evaluación y Designación de Trabajador (a) Social, Psicólogo (a) y Auditor (a) de Juzgados y/o Salas de los Distritos Judiciales del Órgano Judicial”, aprobado mediante Acuerdo N° 10-A/2013, lo dispuesto en la Constitución Política del Estado, la Ley N° 025, del Órgano Judicial; sus antecedentes y,

CONSIDERANDO I. Que, el art. 193.I de la Constitución Política del Estado determina que el Consejo de la Magistratura, es la instancia responsable del régimen disciplinario de la jurisdicción ordinaria, agroambiental y de las jurisdicciones especializadas; del control y fiscalización de su manejo administrativo y financiero; y de la formulación de políticas de su gestión; empero además con facultades en materia de recursos humanos concordante con el art. 183 párrafo IV, de la Ley N° 025 del Órgano Judicial.

Que, el párrafo I. del art. 15 de la ley N° 025 del Órgano Judicial señala. El Órgano Judicial sustenta sus actos y decisiones en la Constitución Política del Estado, leyes y reglamentos, respetando la jerarquía normativa y distribución de competencias establecidas en la Constitución. En materia judicial la Constitución se aplicará con preferencia a cualquier otra disposición legal o reglamentaria. La ley especial será aplicada con preferencia a la ley general.

Que, por otra parte el art. 183 párrafo IV. Núm. 3 de la Ley N° 025 del Órgano Judicial señala; preseleccionar, a través de concurso de méritos y examen de competencia, a las candidatas y candidatos a servidoras y servidores públicos de apoyo judicial de las jurisdicciones ordinaria y agroambiental y presentar listas ante el Tribunal Departamental de Justicia para la correspondiente designación;

Que, el art. 215 párrafo III. de la Ley N° 025 del Órgano Judicial señala; El Consejo de la Magistratura, aprobará el reglamento que regule el sistema de ingreso a la carrera judicial, estabilidad, evaluación, promoción, traslados y permutas, suspensión y destitución de juezas y jueces, y las y los vocales. Igualmente, aprobará un reglamento para normar el desempeño de los funcionarios auxiliares y de apoyo del Órgano Judicial.

Que, asimismo el art. 114. De la Ley N° 025 del Órgano Judicial señala; (EQUIPO PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIO).- **I.-** El Tribunal Supremo de Justicia, los Tribunales Departamentales y los Tribunales y Juzgados conforme a Ley, contarán con el apoyo técnico de un equipo profesional especializado en distintas ciencias y materias. **II.-** Serán designados por el Tribunal Supremo de Justicia o Tribunal Departamental de Justicia, en su caso, en coordinación con el Consejo de la Magistratura y ejercerán sus funciones por dos (2) años, pudiendo ser designados por otro periodo similar, previas las evaluaciones realizadas por el Consejo de la Magistratura.

CONSIDERANDO II. Que, el Jefe Nacional Recursos Humanos, ha presentado la propuesta de modificación del Reglamento Operativo del Sistema Integrado de los Procesos de Preselección, Evaluación y Designación de Juezas, Jueces y Personal de Apoyo Judicial del Órgano Judicial, aprobado mediante Acuerdo 140/2015, al Pleno del Consejo de la Magistratura, instancia que considera aprobar el mismo.

Que, el Informe Legal UNAJ-CM N° 243/2016, señala; La necesidad institucional de modificar el Reglamento de Selección, Evaluación y Designación de Trabajador (a) Social, Psicólogo (a) y Auditor (a) de Juzgados y/o Salas de los Distritos Judiciales del Órgano Judicial, es en virtud a que este reglamento mesita realizar algunos ajustes, mismos que lo realizó la Dirección Nacional de Recursos Humanos del Consejo de la Magistratura, esto no

implica modificar la naturaleza jurídica del mismo, sino fortalecerlo; garantizando los derechos enunciados en la Constitución y las leyes, por ello se sugiere al Pleno del Consejo de la Magistratura, aprobar la modificación del reglamento mencionado, presentado por el Director Nacional de Recursos Humanos

POR TANTO: El Pleno del Consejo de la Magistratura en uso de sus atribuciones, contenidas en el artículo 182 numerales 1 y 3 de la Ley N° 025 del Órgano Judicial.

ACUERDA:

Primero.- Aprobar la modificación al Reglamento de Selección, Evaluación y Designación de Trabajador (a) Social, Psicólogo (a) y Auditor (a) de Juzgados y/o Salas de los Distritos Judiciales del Órgano Judicial, conforme el contenido literal señalado continuación:

REGLAMENTO ESPECÍFICO DEL PROCESO DE PRESELECCIÓN, SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE PSICOLOGO, TRABAJADORADO SOCIAL Y AUDITOR DE SALA Y JUZGADOS

**TÍTULO I
GENERALIDADES**

**CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES**

ARTÍCULO 1. (OBJETO).-

El presente reglamento tiene por objeto normar y regular el proceso de preselección, selección y designación de Psicólogo, Trabajadora Social y Auditor de Sala o Juzgados, mediante concurso de méritos, exámenes de competencia.

ARTÍCULO 2. (MARCO NORMATIVO).-

Constituye marco normativo del presente reglamento el art. 234 de la Constitución Política del Estado, la Ley N° 025 en su artículo 114 párrafo II y Disposición Transitoria Cuarta.

ARTÍCULO 3. (PRINCIPIOS).-

El presente reglamento, se rige por los principios de especialidad, igualdad, probidad, no discriminación, publicidad, equidad de género, interculturalidad, transparencia y acceso a la información pública, entre otros.

ARTÍCULO 4. (PUBLICIDAD).-

- I.** La convocatoria tendrá carácter público, estará dirigida a las y los Psicólogos, Trabajadoras Sociales y/o Auditores de Sala o Juzgados que cumplan los requisitos exigidos por la Ley N° 025 y demás disposiciones conexas.
- II.** La convocatoria se publicará en un medio de comunicación escrito de circulación nacional y/o departamental, según corresponda y en la Gaceta Oficial de Convocatorias, sitio web del Consejo de la Magistratura.
- III.** Los resultados obtenidos en cada etapa serán publicados en el sitio web y/o tablero del Consejo de la Magistratura.

ARTÍCULO 5. (TRANSPARENCIA).-

Las etapas del proceso de preselección y selección tendrán carácter público, garantizando la transparencia, salvo caso de reserva expresamente establecida en la ley.

ARTÍCULO 6. (PRECLUSIÓN).-

Las etapas del proceso de preselección, selección e impugnación precluirán a la finalización de cada etapa.

CAPÍTULO II

**RESPONSABILIDAD DEL PROCESO DE PRESELECCIÓN Y SELECCIÓN DE
PSICOLOGO, TRABAJADORADO SOCIAL Y AUDITOR**

ARTÍCULO 7. (CONFORMACIÓN).-

El proceso de preselección y selección de Psicólogo, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados, es responsabilidad del Consejo de la Magistratura, que se ejecutará por medio de instancias operacionales institucionales, Dirección Nacional de Recursos Humanos, Jefatura Nacional de Dotación, Encargados Distritales y Encargados de Recursos Humanos, de acuerdo a atribuciones establecidas por ley y manual de funciones.

**ARTÍCULO 8. (ATRIBUCIONES DEL DIRECTOR NACIONAL DE RECURSOS
HUMANOS Y JEFE NACIONAL DE DOTACIÓN)**

- I. Son atribuciones de la Dirección Nacional de Recursos Humanos y Jefatura Nacional de Dotación las siguientes:
- a) Remitir al Pleno del Consejo de la Magistratura el informe sobre emitir convocatoria a los cargos que corresponda, para que el Pleno apruebe el inicio del proceso de preselección, selección y designación.
 - b) Dirigir y organizar el proceso de preselección y selección al cargo de Psicólogo, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados de los Tribunales Departamentales
 - c) Solicitar a la Escuela de Jueces del Estado la elaboración de ejes temáticos o la unidad de Dotación designará a profesionales del Consejo de la Magistratura para la elaboración de los ejes temáticos del examen de competencia.
 - d) Conformar el equipo de profesionales que elabore las preguntas y respuestas del examen de competencia.
 - e) Garantizar la presencia de Notaria o Notario de Fe Pública en las etapas de elaboración de preguntas y respuestas hasta la conclusión y envío a los distritos
 - f) Ordenar, garantizar y controlar la publicación de los resultados del proceso en el sitio web y/o tableros del Consejo de la Magistratura, conforme al reglamento.
 - g) Realizar seguimiento de la publicación en el sitio web del Consejo de la Magistratura de los distritos a las calificaciones del examen de competencia.
 - h) Elaborar nóminas finales del proceso de preselección y selección, para su remisión y aprobación por el Pleno del Consejo de la Magistratura.
 - i) Asegurar que se publiquen las impugnaciones ciudadanas en el sitio web del Consejo de la Magistratura, a objeto de que la o el postulante presenten descargos en el plazo de 48 horas luego de su publicación.

- j) Resolver las impugnaciones ciudadanas en el plazo máximo de 24 horas, sin recurso ulterior.
- k) Coordinar con las instancias que sean necesarias para garantizar el óptimo desarrollo del proceso
- l) Otras inherentes al desarrollo del proceso.

II. ATRIBUCIONES DE LOS ENCARGADOS DISTRITALES Y ENCARGADOS DE RECURSOS HUMANOS

- a) Cumplir con las tareas emanadas de la Dirección Nacional de Recursos Humanos.
- b) Organizar el proceso de preselección y selección de Psicólogo, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados.
- c) Garantizar la transparencia del proceso: i) convocando a la sociedad civil para una participación activa, ii) asegurando la presencia de Notaria o Notario de Fe Pública en los actos que determine el Reglamento y los que consideren necesarios.
- d) Determinar la composición de la comisión de recepción y calificación de examen, el que contará con la presencia de Notaria o Notario de Fe Pública.
- e) Determinar la composición de la comisión de verificación de documentación mínima habilitante y de calificación de méritos, contrastando con el formulario electrónico, conforme a los parámetros establecidos en el presente reglamento.
- f) Coordinar el proceso con la presidenta o el presidente del Tribunal Departamental, en lo que corresponda.
- g) Garantizar la publicación de las notas del examen de competencia en el sitio web del Consejo de la Magistratura y/o tableros en la Representación Distrital..
- h) Otras inherentes al desarrollo del proceso.

CAPÍTULO III INICIO DEL PROCESO Y CONVOCATORIA

ARTÍCULO 9. (INICIO DEL PROCESO).-

- I. La Dirección Nacional de Recursos Humanos hará conocer al Pleno del Consejo de la Magistratura a solicitud de Presidencia de los Tribunales departamentales en coordinación con la Representación Distrital del Consejo de la Magistratura el número de afealías a los cargos de Psicólogo, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados
- II. El Pleno del Consejo de la Magistratura, emitirá el acuerdo que ordene el inicio del proceso de preselección y selección a los cargos que corresponda.

ARTÍCULO 10. (CONVOCATORIA).-

- I. La Dirección Nacional de Recursos Humanos del Consejo de la Magistratura emitirá la Convocatoria Pública en el plazo máximo de cuarenta y ocho horas, desde la comunicación.
- II. La convocatoria será publicada en un medio de comunicación de circulación nacional y/o departamental y podrá ser consultada en el sitio web del Consejo de la Magistratura, así como en los tableros de las representaciones distritales.

- III. El plazo para la presentación de postulaciones, será de 15 días calendario, computables desde la publicación de la convocatoria; pudiendo ampliarse previa justificación.

TÍTULO II
ETAPAS DEL PROCESO DE PRESELECCIÓN Y SELECCIÓN

CAPÍTULO I
DESCRIPCIÓN DE LAS ETAPAS

ARTÍCULO 11. (DESCRIPCIÓN DE LAS ETAPAS DEL PROCESO).-

1. **PRESELECCIÓN.-** Comprende el examen de competencia.
La aprobación del examen de competencia, permite que las y los postulantes ingresen a la etapa de selección.
2. **SELECCIÓN.-** La selección comprende:
 - Verificación de la documentación mínima habilitante.
 - Verificación y contrastación entre los datos del formulario de registro y los documentos físicos presentados.

Si la o el postulante cumplió con los requisitos habilitantes, corresponderá sumar el puntaje de méritos y el examen de competencia, cuyo resultado constituirá la nota final.

3. **DESIGNACIÓN.-** Comprende la designación en el cargo a cargo por las Salas Plenas de los Tribunales Departamentales.

ARTÍCULO 12. (MODALIDAD DE CALIFICACIÓN).- El siguiente cuadro establece la modalidad de calificación por puntaje; la verificación de documentación mínima habilitante, tienen su propia modalidad de calificación y no se expresan en puntajes.

ETAPAS DEL PROCESO	PONDERACION	PUNTAJE MINIMOS
EXAMEN DE COMPETENCIA Se tomara en cuenta para la ponderación con los méritos la nota de 50% más uno)	70 puntos	36
REQUISITOS DE ADMISIÓN	Habilitante – No habilitante	
CONCURSO DE MÉRITOS	30 PTOS HABILITANTE – NO HABILITANTE	
CALIFICACIÓN FINAL	100 puntos	

CAPÍTULO II DE LA PRESELECCIÓN

ARTÍCULO 13. (REQUISITOS GENERALES).- Los requisitos generales para postular al cargo de Psicólogo, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados son los siguientes:

1. Contar con nacionalidad boliviana.
2. Haber cumplido los deberes militares (varones).
3. Poseer título de abogada o abogado en provisión nacional;
4. No tener pliego de cargo ejecutoriado, ni sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal. (original)
5. No tener antecedentes de violencia familiar con sentencia ejecutoriada.
6. No estar comprendido en los casos de prohibición e incompatibilidad establecidos en la Constitución Política del Estado y la Ley del Órgano Judicial.
7. No haber sido destituido por proceso disciplinario por el Consejo de la Magistratura o por el Ministerio Público.
8. Estar inscrito en el Padrón Electoral.
9. Haber desempeñado con honestidad y ética o haber ejercido la profesión de Psicólogo, Trabajadora Social y/o Auditor o la docencia universitaria, durante 4 años como mínimo.
10. No tener militancia política ni pertenecer a alguna organización política.

ARTÍCULO 14. REQUISITOS ESPECÍFICOS.-

Además de los requisitos generales las y los postulantes al cargo de Psicóloga y Trabajadora o Trabajador Social, se requiere:

1. Tener experiencia especializada en derechos de niñas, niños y adolescentes o derechos humanos, psicología forense y desarrollo humano, de al menos dos (2) años;
2. Haber ejercido su profesión con honestidad y ética, al menos por cuatro (4) años;
3. No tener antecedentes por incumplimiento de deberes familiares, violencia intrafamiliar o doméstica y violencia contra niñas, niños o adolescentes.

ARTÍCULO 15. (DOCUMENTACIÓN MÍNIMA HABILITANTE).-

I. Los documentos que deberán presentar las y los postulantes, son los siguientes:

1. Carta de postulación señalando la materia y el Tribunal Departamental al que postula.
2. Certificado de nacimiento (fotocopia).
3. Cédula de identidad (fotocopia).
4. Libreta de Servicio Militar, Premilitar o de Exención Militar, esencial para varones (fotocopia).
5. Certificado actualizado del REJAP de no tener antecedentes penales, con sentencia ejecutoriada. (original).
6. Certificado actualizado de no tener pliego de cargo ejecutoriado expedido por la Contraloría General del Estado (original).
7. Certificado actualizado de estar inscrito en el Padrón Nacional Electoral expedido por el Servicio de Registro Cívico SERECI - Tribunal Electoral Departamental (original).
8. **Para Psicólogo**, Título en Provisión Nacional que acredite experiencia de 4 (cuatro) años en el ejercicio profesional (Fotocopia simple).
9. **Para Trabajador Social**, Título en Provisión Nacional que acredite experiencia de 4 (cuatro) años en el ejercicio profesional (Fotocopia simple).

10. **Para Auditor**, Título en Provisión Nacional que acredite experiencia de 4 (cuatro) años en el ejercicio profesional (Fotocopia simple).
11. Certificado actualizado de no tener militancia política, ni pertenecer a ninguna agrupación ciudadana, emitida por el Tribunal Departamental Electoral (original).
12. Certificado actualizado de antecedentes disciplinarios expedido por el Encargado de Recursos Humanos de la representación Distrital del Consejo de Magistratura, para funcionarios y ex funcionarios del Órgano Judicial. (original).
13. Certificado de antecedentes disciplinarios, para funcionarios y ex funcionarios del Ministerio Público, expedido por la Inspectoría del Ministerio Público. (original).
14. Declaración personal notariada actualizada, de no estar comprendido en las prohibiciones e incompatibilidades señaladas por ley (original).
15. Declaración jurada notariada actualizada, de haber desempeñado el ejercicio profesional con honestidad y ética, en entidades públicas y/o privadas (original).
16. **Para Psicólogo y Trabajadora Social**, Certificado de tener experiencia especializada en derechos de niñas, niños y adolescentes o derechos humanos, psicología forense y desarrollo humano, de al menos dos (2) años;
17. **Para Psicólogo y Trabajadora Social**, Declaración jurada notariada, de no tener antecedentes de incumplimiento de deberes familiares, violencia intrafamiliar o doméstica, violencia en contra de la niña, niño o adolescente. (original).
18. Certificado o declaración jurada notariada de tener conocimiento de un idioma originario del país.(certificado fotocopia o declaración notaria Original)
19. Certificado o Declaración Jurada Notariada de no contar con sentencia condenatoria ejecutoriada por violencia ejercida contra la mujer, niño niña o adolescente o cualquier miembro de su familia en el marco del art.13 párrafo I de la Ley N° 348 (Original). La certificación será exigible en caso de encontrarse en funcionamiento el Sistema Integral Plurinacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia en razón de Género – SIPPASE, dependiente del Ministerio de Justicia.
20. Impresión del formulario electrónico debidamente llenado en el sitio web: magistratura.organojudicial.gob.bo que deberá obligatoriamente estar firmado.
21. La documentación de respaldo de la hoja de vida, deberá estar debidamente foliada y guardar relación con el llenado de la hoja de vida electrónica en el Sistema Integrado de Procesos de Preselección, Evaluación y Designación (SIPEP); dejando constancia que se disminuirá el puntaje establecido por el sistema al postulante que no acredite un documento de respaldo que registro en el sistema SIPEP, así mismo no se tomará en cuenta la documentación no citada en el formulario.

II. Toda la documentación descrita deberá ser presentada en la Representación Distrital del Consejo de la Magistratura donde se postula.

ARTÍCULO 16. (REGISTRO Y PRESENTACIÓN DEL FORMULARIO ELECTRÓNICO, PARA LA VERIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN MÍNIMA HABILITANTE).-

- I. El registro se realizará mediante el llenado del formulario electrónico, en el Sistema Integrado de Procesos de Preselección, Evaluación y Designación (SIPEP).
- II. La o el postulante deberá realizar el registro de inscripción en el formulario electrónico en el Sistema Integrado de Procesos de Preselección, Evaluación y Designación (SIPEP) disponible en el sitio web del Consejo de la Magistratura.

- III. Llenados los datos en el orden requerido y concluido el registro, se debe finalizar para imprimir el formulario, el cronograma que se considerara una notificación indicando el eje temático fecha, lugar y hora de donde se dará el examen.
- IV. Dentro del término previsto la o el postulante deberá presentar el formulario electrónico impreso firmado, la documentación mínima habilitante y documentación de respaldo del Concurso de Méritos en la Secretaría de la Representación Distrital del Consejo de la Magistratura, indicando el Tribunal Departamental de Justicia al que postula.

Aspectos a ser considerados por las y los postulantes:

- a) El SIPEP otorgara una nota de méritos al momento de finalizar el llenado del formulario electrónico en el sistema.
- b) El Cronograma, el eje temático la fecha. Hora y lugar donde se dará el examen de competencia esta publicada conjuntamente la convocatoria.
- c) El sistema después del examen de competencia publicara las nóminas con los postulantes que obtuvieron la mitad más 1 (36 puntos) en el examen de competencia, con estos postulantes se procederá a la Verificación de la documentación mínima habilitante y verificación de la documentación de respaldo que acredita la calificación de méritos
- d) La no presentación de algún requisito habilitante o la impresión del formulario electrónico debidamente firmado dará lugar a la inhabilitación.
- e) En caso de identificarse que el postulante no acredite un documento de respaldo que registró en el SIPEP y falsedades u otras irregularidades en la documentación presentada, se disminuirá la calificación que el sistema le califico.
- f) Las declaraciones juradas ante Notario de Fe Pública, podrán ser realizadas en un solo documento.
- g) Los documentos de respaldos de la experiencia laboral en instituciones públicas y privadas deberán indicar el comienzo y el final de dicha acción, también el ejercicio de la profesión libre podrá ser declarada y acreditar con una declaración jurada.
- h) En el distrito correspondiente se devolverá la documentación a los postulantes no habilitados o no aprobados, debiendo apersonarse en el plazo máximo de 1 mes de concluido el proceso de preselección, caso contrario la documentación será destruida bajo constancia.
- i) Se consideran certificaciones actualizadas, las emitidas 60 días calendario antes del cierre de las convocatorias.

ARTÍCULO 17. SISTEMA INTEGRADO DE PROCESOS DE PRESELECCION, EVALUACION, Y DESIGNACION DE PERSONAL

El "SIPEP" está encargado de sistematizar el proceso de designación de personal, para agilizar los tiempos al momento de cubrir una afección de personal dentro del órgano judicial.

El "SIPEP" cuenta con los siguientes módulos:

Módulo 1: Publicación de convocatorias

Módulo 2: Registro de postulantes

Módulo 3: Verificación automática de los Requisitos Mínimos

Módulo 4: Calificación automática de Méritos

Módulo 5: Generación automática del Examen de Conocimientos

Módulo 6: Calificación automática del Examen de Conocimientos

Módulo 7: Publicación de resultados

Módulo 8: Designación

Módulo 9: Capacitación

Módulo 1: Publicación de convocatorias

Conlleva desde la redacción de la convocatoria hasta su publicación, es decir el personal encargado registra el texto de la convocatoria y automáticamente se genera el documento que se publicará en el sistema, previa verificación de un encargado.

Módulo 2: Registro de postulantes

Todos los ciudadanos (as) que deseen ser parte del Órgano Judicial deben registrarse y crear su formulario electrónico, en el cual registran toda la información solicitada en la convocatoria correspondiente.

Luego de llenar su formulario electrónico y finalizar el mismo el sistema generara un documento en el cual encontrara el resumen de la información registrada, la verificación de sus requisitos mínimos, la calificación automática de su hoja de vida, el cronograma de la convocatoria, el temario para el examen.

Módulo 3: Verificación automática de los Requisitos Mínimos

El sistema en base a la información introducida por el postulante realiza una verificación de documentos mínimos habilitantes.

Módulo 4: Calificación automática de Méritos

El sistema en base a la información introducida y parámetros pre-establecidos califica los méritos, asignando una nota al postulante.

Módulo 5: Generación automática del Examen de Conocimientos

En base a un banco de preguntas informatizado, con preguntas de selección múltiple, el sistema generara las preguntas del examen según la convocatoria que corresponda.

El examen de conocimientos puede ser escrito o en computadora.

Módulo 6: Calificación automática del Examen de Conocimientos

El sistema calificara el examen de conocimientos automáticamente, en el caso de ser examen escrito los resultados deben ser ingresados al sistema para mantener el flujo de la información.

Módulo 7: Publicación de resultados

El sistema publicara automáticamente los resultados de cada etapa, siendo visibles desde la web, aplicación móvil, etc. y disponibles a través de internet.

Módulo 8: Designación

Después de las pruebas realizadas a los postulantes se obtendrá una lista final, de la cual las

autoridades correspondientes designaran a un postulante para asumir el cargo que corresponde.

Módulo 9: Capacitación

Una vez designado el postulante será capacitado virtualmente, debiendo concluir las actividades que necesita aprender para iniciar con las funciones públicas.

Dicha capacitación puede ser abierta a todos los ciudadanos para obtener los conocimientos necesarios para postular a las próximas convocatorias.

ARTÍCULO 18. (APERTURA Y VERIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN MÍNIMA HABILITANTE).- Cada distrito organizará la comisión de verificación de documentación mínima habilitante, de manera ineludible en este acto debe estar presente un funcionario de la Unidad del Transparencia, contrastando con el formulario de registro “verificación de documentos mínimos habilitantes” bajo la modalidad de HABILITADO/NO HABILITADO del SIPEP, se verificarán también los documentos declarados en el formulario de registro en el SIPEP bajo la modalidad de validación o disminución de puntaje que el sistema otorgó, este proceso se realizará luego de la prueba del examen de competencia, sólo con los postulantes que obtuvieron en el examen la mitad más uno (36/70).

ARTÍCULO 19. (PUBLICACIÓN DE NÓMINA DE POSTULANTES HABILITADOS).- Verificada la documentación mínima habilitante y de la documentación que acredita la calificación de méritos, más la nota del examen de competencia: la nómina será publicada en el sitio web del Consejo de la Magistratura y/o tableros de las representaciones distritales.

ARTÍCULO 20. (IMPUGNACIÓN CIUDADANA).-

- I. Durante 10 días de publicada la nómina de postulantes, las ciudadanas o ciudadanos, institución u organización social, podrán interponer impugnaciones debidamente fundamentadas y documentadas, relativas a la veracidad de la documentación presentada por la o el postulante.
- II. De existir observaciones a los requisitos mínimos habilitantes, la ciudadanía impugnará las habilitaciones.
- III. Las impugnaciones ciudadanas serán llenadas en el sitio web del Consejo de la Magistratura.
- IV. La o el postulante que se considere afectado con la impugnación ciudadana a su habilitación, deberá presentar descargos en el plazo de 48 horas; el Director de Recursos Humanos y el Jefe Nacional de Dotación resolverán en 24 horas, sin recurso ulterior.
- V. La ciudadanía para impugnar debe dirigirse al SIPEP, en la opción **participación ciudadana** puede realizar la acción o a través de los Representantes Distritales de cada Distrito quienes remitirán a la Dirección Nacional de Recursos Humanos

**CAPÍTULO III
DE LA SELECCIÓN
CONCURSO DE MÉRITOS, EXAMEN DE COMPETENCIA**

**SECCIÓN I
CONCURSO DE MÉRITOS**

ARTÍCULO 21. (CONCURSO DE MÉRITOS).- El concurso de méritos contiene: la valoración de la formación académica y post gradual, experiencia profesional, actualización académica y producción intelectual de la o el postulante.

ARTÍCULO 22. (PARÁMETROS DE CALIFICACIÓN).- Para la calificación de méritos de las y los postulantes al cargo de Psicólogo, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados, se tomarán en cuenta los siguientes parámetros:

PARÁMETROS DE CALIFICACIÓN	PUNTAJE
a) Formación académica y postgrado	10
b) Experiencia laboral	16
c) Superación y actualización	8
d) Producción intelectual y docencia	6
TOTAL	40

- a) **Formación académica y de postgrado.**- Título en Provisión Nacional, diplomado o especialidad, maestría y doctorado en el área que corresponda su postulación; cuyos títulos deberán ser acreditados por universidades públicas, privadas, Escuela de Gestión Pública Plurinacional y otras instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación.

INDICADORES DE CALIFICACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
Diplomado o especialidad.	4
Maestría y/o doctorado.	6
CALIFICACIÓN MÁXIMA.	10 PUNTOS

- b) **Experiencia Profesional específica.**- Se calificará la experiencia Profesional en cargos ejercidos en el ámbito de Psicología, Trabajo Social y/o Auditor según corresponda en instituciones públicas, privadas y/ o en el ejercicio libre.

Certificación de 2 años de experiencia laboral, expedida por instituciones donde trabajó y/o declaración jurada o documento idóneo que acredite el ejercicio de la abogacía libre durante dos años.

INDICADORES DE CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Certificación de 4 años de experiencia laboral.	10
Por cada año adicional de experiencia laboral se sumará 1 punto.	6
CALIFICACIÓN MÁXIMA	16pts

- c) **Superación y actualización profesional.**- Asistencia a cursos, seminarios, talleres, en temas relacionados con el área de Psicología, Trabajo Social y/o Auditor según corresponda la postulación, tener también conocimiento en computación.

INDICADORES DE CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Por cada 40 hrs. Acumuladas de cursos, seminarios, talleres y/o congresos 0,5 puntos.	8
Certificado o declaración jurada notariada de tener conocimiento de paquetes en computación 0.5 puntos por paquete.	3
CALIFICACIÓN	8pts.

- d) **Producción intelectual y docencia.**- Publicaciones en el área de Psicología, Trabajo Social y/o Auditor y docencia en universidades públicas y/o privadas.

INDICADORES DE CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Libros publicados en editorial	2.5
Textos, tesis y/o ensayos de investigación en el área del derecho.	1.5
Docencia en pregrado.	1
Docencia en postgrado	1
CALIFICACIÓN MÁXIMA	6 pts.

I. El porcentaje para la calificación de méritos alcanzará el 40 puntos del puntaje final.

ARTÍCULO 23. (ACCIÓN AFIRMATIVA DE PARTICIPACIÓN).-

En la etapa de concurso de méritos, se aplicarán las siguientes acciones afirmativas de motivación y participación:

1. La condición de mujer 1 punto.
2. **Título universitario por excelencia.**- Las y los postulantes al cargo de Profesionales de equipo Interdisciplinario que acrediten con documento idóneo que hubieren obtenido su título universitario por excelencia, se valorará con 30 puntos de méritos.
3. Las y los postulantes, que hayan desempeñado funciones como autoridad indígenas originarias campesinas, bajo su sistema de justicia, se valorará con 30 puntos de méritos. Debiendo ser acreditado con documento idóneo.

SECCIÓN II

ARTÍCULO 24. (DEMÉRITOS).-

I. Los deméritos, restarán puntaje a la calificación de los méritos, de acuerdo a la siguiente escala:

ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS

- a) Faltas leves.- 1 punto por cada sanción en proceso disciplinario ejecutoriado.
 - b) Faltas graves.- 2 puntos por cada sanción en proceso disciplinario ejecutoriado.
- II. La certificación Disciplinaria presentada también determinará si un postulante ha sido destituido por el Consejo de la Magistratura a través de proceso disciplinario

ARTÍCULO 25. (CALIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN DE MÉRITOS).- La calificación de méritos será otorgado por el SIPEP una vez concluya con el llenado del formulario electrónico. La verificación de los documentos de respaldo que acrediten la calificación de méritos, se realizará, después del examen de competencia y estará a cargo de una comisión en base a los parámetros establecidos en el presente reglamento.

SECCIÓN III DEL EXAMEN DE COMPETENCIA

ARTÍCULO 26. (PROGRAMACIÓN).- De acuerdo al cronograma establecido, se hará conocer a las y los postulantes la fecha y hora de la realización del examen de competencia a través del sitio web del Consejo de la Magistratura conjuntamente la publicación de la convocatoria. El lugar del examen será determinado por la o el Encargado Distrital en coordinación con la Presidenta o Presidente del Tribunal Departamental de Justicia de cada distrito.

ARTÍCULO 27. (ELABORACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL TEMARIO).- El temario o ejes temáticos del examen de competencia serán elaborados por la Escuela Jueces o la Unidad Nacional de Dotación designara a profesionales del Consejo de la Magistratura para su elaboración; publicando en el sitio web del Consejo de la Magistratura, conjuntamente la convocatoria.

ARTÍCULO 28. (CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE PROFESIONALES PARA LA ELABORACIÓN DEL EXAMEN DE COMPETENCIA O SORTEO DE UN BANCO

DE PREGUNTAS).- La Dirección de Recursos Humanos conformará e invitará a un equipo de profesionales destacados del área del derecho para la elaboración de preguntas y respuestas del examen de competencia o para realizar el sorteo del banco de preguntas, quienes serán convocados con 72 horas de anticipación a la realización del examen.

ARTÍCULO 29. (DE LA ELABORACIÓN DEL EXAMEN DE COMPETENCIA).- Son atribuciones del equipo de profesionales que elaborará el examen de competencia, las siguientes:

- a) Elaborar el mismo día del examen las preguntas cerradas con respuestas de opción múltiple, tomando en cuenta los ejes temáticos por cargo o del sorteo de las preguntas del banco de preguntas.
- b) Garantizar la confidencialidad, seguridad y transparencia en la elaboración y remisión de preguntas y respuestas en presencia de la o el Notario de Fe Pública. El equipo de profesionales de elaboración del examen, permanecerá incomunicado desde el inicio hasta la finalización de la actividad.
- c) Garantizar que los técnicos informáticos remitan de manera simultánea las preguntas y respuestas del examen de competencia a todas las subcomisiones de los distritos en presencia de la o el Notario de Fe Pública.
- d) Presentar el acta de elaboración del examen de competencia ante la o el Director Nacional de Recursos Humanos.
- e) Otras que el equipo de profesionales considere pertinente a efectos de un mejor cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO 30. (CONFORMACIÓN DE LA SUBCOMISIÓN DE RECEPCIÓN Y CALIFICACION DEL EXAMEN DE COMPETENCIA).- La Dirección Nacional de Recursos Humanos y la Jefatura Nacional de Dotación conformarán las comisiones de recepción y calificación del examen de competencia, que estará integrada por la o el Encargado de Distrito del Consejo de la Magistratura o su representante Presidenta o el Presidente del Tribunal Departamental de Justicia o su representante y el Encargado de Recursos Humanos del Distrito.

ARTÍCULO 31. (RECEPCIÓN Y CALIFICACIÓN DEL EXAMEN DE COMPETENCIA).- Son atribuciones de la subcomisión de recepción del examen de competencia, las siguientes:

- a. Recepcionar en presencia de la Notaria o el Notario de Fe Pública el examen de competencia.
- b. Fotocopiar el examen en el mismo recinto, de acuerdo al número de postulantes.
- c. Distribuir el examen a las y los postulantes.
- d. Controlar que los postulantes resuelvan el examen, conforme las recomendaciones establecidas.
- e. Calificar inmediatamente concluido el examen y de forma continua, pudiendo hacerlo manualmente o mediante sistema informático.
- f. Colocar literalmente "SIN RESPUESTA" en las preguntas que no hayan sido respondidas y cuando la calificación sea realizada manualmente.
- g. La calificación se realizará con la presencia de notaria o notario de fe pública y un funcionario de transparencia institucional.
- h. La revisión de los exámenes podrá ser efectuado de forma manual o electrónica.

- i. Culminada la revisión y calificación de exámenes, se procederá al vaciado de éstas en el SIPEP para posteriormente publicarlas en el sitio web del Consejo de la Magistratura y/o en los tableros de las Representaciones Distritales.
- j. Se sacarán fotocopias de todos los documentos generados en el proceso, y los miembros de la comisión firmarán cada foja dando fe en cada una de ellas la notaria o notario de fe pública, documentación que se quedará en archivo del distrito.
- k. Remitir el proceso de calificación de exámenes de competencia a la Jefatura Nacional de Dotación en sobre cerrado y con la seguridad correspondiente, adjuntando acta notarial.
- l. Otras que la comisión considere pertinente a efectos de un mejor cumplimiento de sus funciones.

CAPÍTULO IV DE LAS IMPUGNACIONES

ARTÍCULO 32. (IMPUGNACIONES). -

Son objeto de impugnación las siguientes etapas:

- a) La verificación de la documentación mínima habilitante, que puede merecer impugnación ciudadana o de la o el postulante.
- b) La verificación de la documentación de respaldo que calificó méritos.
- c) El resultado del examen de competencia.

ARTÍCULO 33. (PRESENTACIÓN DE IMPUGNACIÓN).- La o el postulante podrá presentar su impugnación dirigida a la Comisión a través de la Representación Distrital del Consejo de la Magistratura o el SIPEP, dentro del plazo que establezca el presente reglamento. Las impugnaciones no paralizarán las etapas del proceso, mismas que podrán subsanarse si el caso amerita.

ARTÍCULO 34. (RESOLUCIÓN DE IMPUGNACIONES).-

I. El Director Nacional de Recursos Humanos y el jefe Nacional de Dotación resolverán impugnaciones referidas a:

1. Impugnación ciudadana

La impugnación ciudadana será resuelta dentro del plazo de 48 horas de recibida.

II. Las comisiones resolverán impugnaciones de postulantes referidas a:

1. Cumplimiento de requisitos mínimos habilitantes.
2. Calificación de méritos.
3. Examen de competencia.

- a) El postulante tendrá 24 horas para hacer su impugnación para el punto (1) y (2) y será resuelta por la comisión; resuelta la impugnación, se hará conocer por el mismo medio que se utilizó para realizar la impugnación, sin recurso ulterior.

- b) El postulante podrá impugnar de la siguiente forma para el punto (3); Publicado el resultado la el postulante podrá impugnar la calificación del examen en el plazo de dos horas hábiles.

CAPÍTULO VI
FINALIZACIÓN DEL PROCESO DE PRESELECCIÓN Y SELECCIÓN

ARTÍCULO 35.- (INFORME Y APROBACIÓN DE LISTAS).-

- I. La comisión remitirá informe final, del proceso de preselección y selección a la Dirección Nacional de Recursos Humanos, adjuntando nóminas de las y los postulantes aprobados, ordenados de mayor a menor puntaje.
- II. La nómina final de las y los postulantes aprobados, será elaborado por la Jefatura Nacional de Dotación, de datos otorgados por la jefatura de informática y será aprobado por acuerdo de Sala Plena del Consejo de la Magistratura.

ARTÍCULO 36.- (REMISIÓN DE NÓMINAS).- El Consejo de la Magistratura remitirá las nóminas oficiales a los Tribunales Departamentales de Justicia para su designación

TÍTULO III
DESIGNACIÓN

CAPÍTULO ÚNICO
PROCEDIMIENTO

ARTÍCULO 37.- (DESIGNACIÓN).-

- I. Las y los Psicólogos, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados serán designados por la Sala Plena del Tribunal Departamental de Justicia, considerando los primeros puntajes y cuidando la equidad de género.
- II. Las y los Psicólogos, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados tomaran posesión con el título oficial de nombramiento, quienes tomarán posesión ante la Presidenta o Presidente de los Tribunales Departamentales de Justicia.
- III. La posesión se efectuará dentro de los diez días hábiles siguientes. La no solicitud de posesión en el plazo señalado, será entendida como no aceptación tácita al cargo.
- IV. La Presidenta o Presidente del Tribunal Departamental del Distrito correspondiente, posesionará a las y los Psicólogos, Trabajadora Social y/o Auditor de Sala o Juzgados designados, previo juramento de ley.

CAPITULO XI
DISPOSICIONES FINALES

DISPOSICIÓN PRIMERA. (VIGENCIA)

El presente Reglamento entrará en vigencia una vez aprobado formalmente mediante Acuerdo del Pleno del Consejo de la Magistratura y su publicación en los medios que correspondan.

Todos los procesos de convocatoria emitidos con anterioridad al presente Reglamento, deberán concluirse con el mismo.

DISPOSICIÓN SEGUNDA. (DEROGACIONES)

Queda derogado el Reglamento de Selección, Evaluación y Designación de Trabajador (a) Social, Psicólogo (a) y Auditor (a) de Juzgados y/o Salas de los Distritos Judiciales del Órgano Judicial, aprobado mediante Acuerdo N° 10-A/2013, y todos los reglamentos contrarios a la presente a partir de su aprobación y promulgación.

DISPOSICIÓN TERCERA. (VARIACIONES Y MODIFICACIONES)

El presente reglamento, podrá ser modificado o complementado, en concordancia con las disposiciones legales en vigencia, mediante Acuerdo del Pleno del Consejo de la Magistratura.

Las convocatorias públicas a los cargos de Psicólogos (as), Trabajador (a) Social y/o Auditor (a) de Sala o Juzgados, podrán ser declaradas desiertas, por falta o insuficiente número de postulantes.

0


Segundo.- Encomendar la ejecución, difusión y cumplimiento del presente Acuerdo a la Dirección Nacional de Recursos Humanos del Consejo de la Magistratura.

Es acordado en la ciudad de Sucre, en la Sala de Sesiones del Consejo de la Magistratura, a los doce días del mes de octubre de dos mil dieciséis años.


Regístrese, comuníquese, cúmplase y archívese.



Dr. Wilber Choque Cruz
PRESIDENTE
CONSEJO DE LA MAGISTRATURA



Dr. Roger Gonzalo Trveño Verbas
DECANO
CONSEJO DE LA MAGISTRATURA
ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA



Lic. Freddy Sanabria 'L.
CONSEJERO DE LA MAGISTRATURA
ÓRGANO JUDICIAL DE BOLIVIA